

### 事業所取り組み内容

区分	項目	当事業所の具体的取り組み内容
1・入職促進に向けた取組	③	転職者,無資格者等の採用及び育成を行い,2年後を目途に専門職員として育成する採用育成計画を実施している。
	④	施設見学や就業体験等による職業の魅力向上に取り組んでいる。
2・資質の向上やキャリアアップに向けた支援	①	職員ののキャリアアップに向け,各種研修費用の全額負担を行っている。 さらに,職員の希望する資格の取得に関わる費用の一部負担を実施している。
3・両立支援・多様な働き方の推進	②	有期雇用職員に対する半年ごとの希望調査及び面談により,正規雇用職員への登用を実施している。 子育て及び介護等に関わる職員の事情を鑑み,就業時間を一部短縮するなど,多様な働き方に対応している。
	③	勤務シフト作成前の休日希望調査及び3カ月ごとの有給休暇取得状況調査により,有給休暇の取得を促している。 又,法人内での人員配置を流動的にすることにより,職員の有給休暇取得時に関わる人員不足を補う体制を整備している。